

MISSIONE AZIENDALE

SITIE GREENPLANT nasce dall'idea di due realtà aziendali italiane operanti nel settore della progettazione, innovazione ed installazione di impianti tecnologici ed efficientamento energetico: **SITIE Impianti Industriali Spa e Greenplant Spa**.

SITIE opera da oltre 70 anni in tutto il mondo per la progettazione ed installazione di impianti elettrostrumentale, industriali e terziari e produttore di passerelle portacavi; **Greenplant** è attivo nel campo dell'efficientamento energetico e delle energie rinnovabili.

SITIE Greenplant può contare su personale tecnico altamente specializzato nella progettazione di impianti tecnologici. Tale personale ha esperienza pluriennale nelle nuove tecnologie applicate al settore dell'efficientamento energetico.

SITIE Greenplant intende porsi come referente unico per la realizzazione di impianti tecnologici in modo ottimizzato e secondo le particolari esigenze del cliente, eseguendo:

- analisi di fattibilità
- progettazione preliminare ed esecutiva
- adempimenti burocratici
- Project Management
- Site Management (realizzazione delle opere, procacciamento e gestione delle risorse, coordinamento della sicurezza e verifiche di cantiere)
- Energy Service Company (anche detta ESCO) con interventi finalizzati a migliorare l'efficienza energetica.

Innovazione

Nella progettazione di un impianto **SITIE Greenplant** tiene conto degli ultimi ritrovati della tecnica, utilizzando e integrando, di volta in volta, il meglio della tecnologia disponibile sul mercato mondiale, in funzione dei vantaggi tecnico/economici ottenibili per il cliente.

Competenza

Abbiamo maturato un'esperienza sul campo che ci consente di affrontare i progetti più ambiziosi, come quelli più semplici, ma l'obiettivo resta lo stesso: superare le aspettative del cliente.

Sicurezza

La tranquillità di avere al proprio fianco un'azienda che opera da oltre 70 anni nel mondo dell'energia, con clienti internazionali e una reputazione consolidata.

La Direzione considera la Qualità uno strumento strategico per il conseguimento dell'eccellenza, obiettivi da perseguire in tutte le attività dell'organizzazione e criteri di prevenzione e di coinvolgimento dei collaboratori sia interni che esterni. Intende quindi perseguire una moderna gestione del Sistema di Gestione per la Qualità attraverso una adeguata struttura organizzativa e una ottimale organizzazione delle risorse; questo allo scopo di raggiungere la soddisfazione dei propri Clienti il rispetto delle prescrizioni legali e all'instaurazione di una fattiva collaborazione con gli attori coinvolti al fine di ottenere il massimo dell'efficienza attraverso l'integrazione delle diverse competenze. La Società si impegna a rispettare i requisiti particolari e le informazioni per stabilire e mantenere un sistema di gestione per la qualità per l'installazione di impianti elettrici e meccanici civili e industriali pubblici e privati. In tale ambito si impegna ad operare in sostanziale accordo con la normativa cogente applicabile.

La Società oltre all'implementazione del sistema di gestione qualità è stata certificata come ESCO per i servizi energetici.

La strategia espressa dalla Direzione per la Politica del Sistema di Gestione per la Qualità, affinché questa sia compresa, attuata e sostenuta ad ogni livello aziendale, è riassunta nei seguenti punti:

- L'obiettivo fondamentale è l'ottenimento della massima soddisfazione del cliente conformemente alla normativa cogente applicabile;
- Rispettare le leggi, i regolamenti, i documenti sottoscritti dall'organizzazione, con particolare riguardo alle normative CEI e UNI EN;
- Lo sforzo di tutta l'azienda deve essere profuso nella ricerca del miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Qualità, dei processi e dei prodotti per ottenere, come conseguenza, prodotti e servizi di Qualità.
- Per ottenere quanto detto, è necessario il coinvolgimento globale di tutto il personale che deve agire attraverso l'uso delle metodologie e tecniche del Sistema di gestione per la Qualità.
- La formazione e l'addestramento del personale sono considerate attività strategiche e devono coinvolgere tutti i livelli aziendali in quanto condizioni essenziali per la realizzazione del miglioramento continuo all'interno dell'organizzazione,
- La Direzione, sulla base dei dati relativi alle esigenze del cliente e, dove possibile, dei confronti con la capacità della migliore concorrenza, stabilisce annualmente le aree ed i settori su cui intervenire in maniera prioritaria per l'ottenimento della Qualità in tutte le aree dell'organizzazione definendo adeguatamente i relativi obiettivi.

La nostra politica rappresenta la base del Sistema di Gestione ed in funzione di essa vengono definiti obiettivi specifici e misurabili che rappresentano gli elementi primari del miglioramento continuo del sistema stesso.

Si riportano i principali obiettivi per il prossimo biennio:

- Ampliamento del personale tecnico
- Ampliamento punti luci gestiti per le pubbliche amministrazioni
- Implementare impiantistica meccanica nell'attività dell'azienda
- Ampliamento delle categorie SOA per gli appalti pubblici
- Potenziamento infrastruttura tecnologica

L'effettivo raggiungimento degli obiettivi annuali prefissati, l'eventuale ridefinizione dei target e l'adeguatezza del presente documento sono verificati dalla direzione aziendale in occasione delle sessioni annuali di riesame.